AL-DYAS
Jurnal Inovasi dan Pengabdian kepada Masyarakat
p-ISSN : 2964-4992
e-ISSN : 2964-4984
Terindeks : Dimensions, Scilit, Lens, Crossref, Semantic, Garuda, Google, Base, etc.
https://doi.org/10.58578/aldyas.v2i3.1486

PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Suryatman Desri[1], Erizal Nazaruddin[2], Salima Sindi Sabila[3], Meza Putri Alfiana[4]
Universitas Andalas
desrisuryatman@gmail.com ; erizaln@eb.unand.ac.id

Abstract

The purpose of this research is to examine the effect of Islamic leadership and religiosity on employee performance in organizations. Transformational theory and Islamic work ethics are the theoretical foundations of this research. Previous studies have shown that Islamic leadership and individual religiosity have a positive effect on employee performance through factors such as job satisfaction, organizational commitment, and Islamic work ethics. This study uses secondary research methods by collecting relevant and publicly available data from previous studies. The data will then be processed using descriptive analysis techniques to provide an overview of the relationship between research variables. The results of the analysis show that Islamic leadership has an effect on employee performance, but religiosity has no significant effect on employee performance. This shows that leaders who apply the concept of Islamic leadership and pay attention to the spiritual aspects of their subordinates can positively influence their performance.

Keywords: *Islamic Leadership, Religiosity, Employee Performance*

Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan Islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dalam organisasi. Teori transformasional dan etika kerja Islam menjadi landasan teoritis dalam penelitian ini. Studi sebelumnya telah menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami dan religiusitas individu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui faktor-faktor seperti kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan etika kerja Islami. Penelitian ini menggunakan metode penelitian sekunder dengan mengumpulkan data yang relevan dan tersedia untuk umum dari penelitian sebelumnya. Data tersebut selanjutnya akan diolah dengan menggunakan teknik analisis deskriptif untuk memberikan gambaran tentang hubungan antar variabel penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai, namun religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin yang menerapkan konsep kepemimpinan Islami dan memperhatikan aspek spiritual bawahannya dapat mempengaruhi kinerjanya secara positif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Islami, Religiusitas, Kinerja Karyawan

Jurnal Al-DYAS is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License

PENDAHULUAN

Dalam lingkungan bisnis saat ini, banyak perusahaan mencari cara untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah kepemimpinan. Manajer yang baik dan efektif mampu memotivasi bawahannya dan memimpin perusahaan menuju kesuksesan.

Kepemimpinan dan religiusitas merupakan dua faktor penting dalam mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja orang dengan berbagai cara, seperti memotivasi mereka, memberikan arahan yang jelas dan membuat keputusan yang tepat dan efektif. Pada saat yang sama, tingkat religiusitas seseorang juga dinilai berpotensi mempengaruhi kinerja karena dapat meningkatkan motivasi kerja dan tanggung jawab moral terhadap pekerjaan.

Salah satu bentuk kepemimpinan yang belakangan ini mulai populer adalah kepemimpinan Islam. Kepemimpinan Islam menekankan penerapan prinsip-prinsip Islam dalam pengambilan keputusan dan kepemimpinan. Dalam konteks bisnis atau organisasi, kepemimpinan Islam diterjemahkan sebagai konsep dimana seorang pemimpin menerapkan prinsip-prinsip Islam untuk membimbing bawahannya dalam pengembangan profesional dan spiritual.

Di sisi lain, tingkat religiusitas juga cenderung memiliki pengaruh positif terhadap kinerja individu, karena nilai-nilai religius serta etos kerja dan komitmen organisasi saling terkait (Ali & Ahmed, 2019). Orang dengan tingkat religiusitas yang tinggi cenderung memiliki tanggung jawab moral yang lebih besar atas pekerjaannya dan karena itu bekerja dengan tulus untuk mencapai tujuan bersama.

Namun, sejauh mana kepemimpinan Islam dan religiusitas mempengaruhi kinerja karyawan masih menjadi bahan perdebatan. Oleh karena itu, penelitian ini membahas "Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan" dengan menggunakan teori transformasional, etika kerja Islami dan komitmen organisasional sebagai landasan teorinya.

METODE

Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian sekunder dengan mengumpulkan data dari penelitian sebelumnya yang relevan dan tersedia untuk umum. Informasi dikumpulkan dari sumber-sumber seperti jurnal ilmiah, website resmi perusahaan atau organisasi, dan artikel berita online. Proses pengumpulan data dilakukan dengan mencari kata kunci "religiusitas manajerial" dan "kinerja karyawan" pada database akademik seperti Google Scholar dan ResearchGate. Setelah data terkumpul, langkah selanjutnya adalah mengevaluasi keakuratan dan relevansi masing-masing sumber data. Tujuannya agar data yang digunakan dalam analisis memiliki validitas dan reliabilitas yang tinggi.

Data tersebut selanjutnya akan diolah dengan menggunakan teknik analisis deskriptif untuk memberikan gambaran keterkaitan antar variabel penelitian. Namun, penting untuk dicatat bahwa metode penelitian sekunder memiliki beberapa keterbatasan seperti: B. Kurangnya kontrol atas aspek pengumpulan data tertentu dan kemungkinan bias dalam pemilihan sumber data.

Tabel 1. Data Peneliti Terdahulu

(sumber: penelitian terdahulu)

NO	Peneliti, tahun	Judul Penelitian	Hasil Riset	Persamaan dengan penelitian
1	Wahidya Difta Sunanda (2020)	Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal)	Perubahan kepemimpinan dan religiusitas Islami melalui kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja Insan Waroeng SS Kantor Pusat dan Cabang Kota Yogyakarta. .	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious
2	Sugiono & Ade Nurjalil (2022)	Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit	Kepemimpinan yang Islami dan religius berdampak positif bagi staf RS Nur Hidayah Jogjakarta	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious

3	Chabibah Nur Said (2021)	Implikasi Religiusitas dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSPPS Hanada QuwaisSembada Kebasen)	Pengaruh Religiusitas KSPPS Hanada Quwais Sembada dapat memberikan peran dan pengaruh positif bagi pegawai. Di antaranya, keikutsertaan pegawai dalam berbagai kegiatan keagamaan dapat mempererat kekompakan dan kerjasama serta meningkatkan kualitas kinerja pegawai.	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious
4	Iis Nabila (2021)	Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi, dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Darumafatihil Ulum Podokaton (KSPPS DMU JATIM) Pasuruan	Berdasarkan hasil penelitian ini, variabel kepemimpinan Islami, budaya organisasi dan religiusitas berpengaruh signifikan dan signifikan terhadap kinerja pegawai di KSPPS DMU Jawa Timur Pasuruan.	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious
5	Salsabila	Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Religiusitas terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru MAN 4 Kebumen)	Kepemimpinan Islam memiliki dampak positif dan signifikan. Artinya kinerja guru di MAN 4 Kebumen dapat meningkat jika kepemimpinan Islam diterapkan dengan baik, karena setiap kegiatan dan kebijakan yang dilaksanakan dengan konsep kepemimpinan Islam dapat mempengaruhi kinerja guru di MAN 4 Kebumen. . Namun, religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious
6	Syahmi Yusuf (2019)	Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai di Masjid Islamic Centre Kabupaten Rokan Hulu	Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan Islam dan religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Masjid Raya Islamic Central Kabupaten Rokan Hulu.	Terdapat persamaan dalam meneliti tingkat pemimpin islami dan religious

.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian, variabel kepemimpinan Islam dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Mahazan et al. (2015) Indikator Kepemimpinan Muslim, i. H. Trust/Integrity, mempengaruhi indikator kinerja yaitu. H. kinerja kontekstual, kepercayaan yang memungkinkan karyawan bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja lainnya dan dapat dipercaya untuk memenuhi kewajiban kerja. Hal ini karena kebijakan Islam yang ditegakkan dan keteladanan pemimpin mengarahkan karyawan untuk mempercayai kepemimpinan perusahaan, sehingga memudahkan karyawan untuk bekerja sama dan berkomitmen pada pekerjaannya.

Selain ukuran kepercayaan/kejujuran, orientasi pegawai juga mempengaruhi efektivitas indikator pegawai yaitu Semakin baik kepemimpinan Islami maka semakin baik pula kinerja pegawainya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini sesuai dengan penelitian sebelumnya oleh peneliti yang menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Pengaruh Religius Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel religiusitas tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian sebelumnya oleh Irwan Budiyanto (2018) yang menemukan bahwa hubungan antara religiusitas dengan prestasi tidak berpengaruh signifikan. Religiusitas yang meliputi dimensi ibadah/ritual (Syariah), keyakinan (ideologi), dimensi pengetahuan/intelektual (sains), dimensi pengalaman dan penghayatan (ekspresi), dan praktik atau konsekuensi, tidak dapat meningkatkan kinerja pegawai.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan, diantaranya sebagai berikut.

1. Variabel kepemimpinan islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Variabel religiusitas tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Said CN. Implikasi Religiusitas dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSPPS Hanada Quwais Sembada Kebasen). *Skripsi*. Published online 2021:1-69. http://repository.uinsaizu.ac.id/9713/1/SKRIPSI_CHABIBAH NUR SAID(1522202089).pdf

Livana P, Resa Hadi S, Terri F, Dani, Kushindarto, Firman A. Indonesian Journal of Nursing and Health Sciences. *Indones J Nurs Heal Sci*. 2020;1(1):37-48.

Novalia D, Junaidi H, Sumantri R. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Lit ; J Ilm Indones*. 2021;6(1):121. doi:10.36418/syntax-literate.v6i1.2282

Mathematics A. 済無No Title No Title No Title. Published online 2016:1-23.

Salsabila. Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Religiusitas Terhadap Kinerja Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru MAN 4 Kebumen). *J Manaj STIE Putra Bangsa*. Published online 2020:1-10.

Yusuf S, Manajemen PS, Ekonomi F, Pengaraian UP. PEGAWAI DI MASJID ISLAMIC CENTRE. Published online 2019.

Aini D. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Waroeng Steak and Shake Cabang Semarang). *Skripsi*. Published online 2016.

Ali, M., & Ahmed, S. (2019). *Impact of Religious Leadership on Employee Performance in Islamic Banks of Pakistan: The Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment. Journal of Islamic Marketing*, 10(2), 340-356. https://doi.org/10.1108/JIMA-08-2017-0120

Bello,A., Adetoro O.A., & Ogbari M.E (2020). *Influence Of Religious Leaders On Employee Performance In Banking Sector South-West Nigeria.Journal of Contemporary Management Sciences*, 5(1),109–119.

Kurniawan,A.& Puspitasari,E.(2018).*The Roleof Islamic Work Ethics and Religiosity on Organizational Commitmentand Job Satisfaction as Mediation Variables towards Employees' Performance in Sharia Bank Industry in Indonesia. International Journal of Economic Research* (IJER),15(6),233–244.